

Dóra Klajkó - List of publications

Klajkó D., Czibor A., Restás P., Szabó Zs., P., Kázmér-Mayer Sz. (2022) . Predictors Of Turnover Intention: Generational Perspective. *10th JUBILEE INTERDISCIPLINARY DOCTORAL CONFERENCE 2021 CONFERENCE BOOK*, Doctoral Student Association of the University of Pécs

Klajkó D., Kázmér-Mayer Sz., Bandi Sz., Csapó Gy., Czibor A. (2020). Leadership styles behind innovative culture: psychological safety, team climate and social capital. *The 2nd International Conference on Social Sciences in the 21st Century*, Oxford, UK, pp 81-108.

Klajkó D., és Czibor A. (2020). Boosters of innovation. Balogh G., László Gy., Sipos N. (szerk.): *Farkas Ferenc II. Nemzetközi Tudományos Konferencia Tanulmánykötete*, PTE KTK Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet, Pécs, pp 144-155.

Klajkó D., Restás P., Czibor A., Szabó Zs.P. (2019). The Effect of Organizational Culture on Employee Well-Being: Work-Related Stress, Employee Identification, Turnover Intention. *Academic Studies in Human Education and Social Sciences*, 59-75, ISBN 978-1-78911-005-0

Klajkó D., Bakurecz B., Fejes N., Csapó Gy., Kázmér-Mayer Sz., Czibor A.(2021). Tehetség a munkahelyen 1. A tehetség elméleti megközelítései munkahelyi kontextusban. *Magyar Pszichológiai Szemle*

Klajkó D., Kázmér-Mayer Sz., Csapó Gy., Fejes N., Bakurecz B., Czibor A.(2021). Tehetség a munkahelyen 2. A tehetségmenedzsment gyakorlati szempontjai. *Magyar Pszichológiai Szemle*

Restás P., Szabó Zs., P., Klajkó D., és Czibor A. (2021). A szervezeti kultúrához történő illeszkedés hatása a munkavállalói viselkedésre. *Alkalmazott Pszichológia*

Klajkó D., Czibor A., Kázmér-Mayer Sz., Restás P., Szabó Zs., P. (2020). Predictors of turnover intention: generational perspective. *European Human Resource Development Conference*

Kázmér-Mayer Sz., Klajkó D., Csapó Gy., Czibor A. (2020). Leading Generations. *European Human Resource Development Conference*

Kázmér-Mayer Sz., Klajkó D., Csapó Gy., Czibor A.(2020). Does transformational leadership cause psychological security among Hungarian employees? 2nd International Conference on Social Sciences in the 21st Century, *Diamond Scientific Publication*, ISBN 978-609-485-037-0

Bereczkei T., Czibor A., Birkás B., Szabó E., Deák A., Klajkó D., Kázmér-Mayer Sz., Csapó Gy., Fejes N., Láng A., Bandi Sz., Nagy L.(2021) *A lélek sötét oldala - Nárcizmus, pszichopátia, Machiavellizmus* (könyv)-Munkahely alfejezet: Nárcisz, az innovátor

Klajkó D. (2019). A fiatalok mégsem (mindig) job-hopperek A szervezeti kultúra hatása az X és Y generációs munkavállalók elvándorlási szándékát tekintve. *Magyar Pszichológiai Társaság XXVIII. Tudományos Naggyűlése*, poszter

List of conference speech

10th Jubilee Interdisciplinary Doctoral Conference 2021 (Pécs): Predictors of turnover intention: generational perspective (en)

MPT XXIII. Conference 2020 (Budapest): Symposium organizer: Negative workplace attitudes: intention to leave, a propensity to corruption, Machiavellianism (hun)

III. International Congress of Work Psychology and Human Resources, 2020 (Spain): Leadership style behind protective culture (en) - postponed

2nd Ferenc Farkas International Scientific Conference, 2020 (Pécs): Boosters of innovation. Psychosocial perspective (en) - postponed

2nd International Conference on Social Sciences in the 21st century, 2020 (UK): Leadership style and organizational culture (en)

MSZT Conference 2019 (Budapest): Work in the XXI. century (hun)

Conference 8th ASHESS 2019 (Albania): Protective workplaces - The effect of organizational culture on occupational stress (en)

MPT XXII. Conference 2019 (Debrecen): The effect of organizational culture on intention to leave- generational differences (poster)

Pszieszta 2018 (Pécs): The effect of organizational culture on employee well-being among IT workers in the South-Transdanubien region (hun)